


СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной  
профсоюзной организации

 А.В. Мирзобоева  
« 16 » 01 2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ



«ЦСОН Кировского района

г. Ростова-на-Дону

Т.Е. Марченко

2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании работников и порядке оказания материальной помощи  
в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания  
населения Кировского района города Ростова-на-Дону»**

### 1. Цели и задачи настоящего положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Ростовской области от 28.02.2013 года № 107 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ростовской области (2013-2018) с изменениями на 01.01.2020 года, Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 18.01.2017 года № 17 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» с изменениями на 01.01.2023 года, в целях поощрения работников за качественно выполненную работу и усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда и оказания им материальной помощи.

1.2. Настоящее положение вступает в силу с « 01 » января 2023 года.

### 2. Общие положения

2.1. Настоящее положение определяет порядок премирования работников учреждения (далее – порядок), который разработан в целях поощрения работников учреждения за качественное исполнение трудовых обязанностей, согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством