


СОГЛАСОВАНО  
Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
  
А.В. Мирзобоева  
« 16 » 01 2023 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ



«ЦСОН Кировского района  
г. Ростова-на-Дону»  
Т.Е. Марченкс  
« 16 » 01 2023 года

## Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания населения Кировского района города Ростова-на-Дону»

### 1. Общие положения

1.1 Настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка (далее Правила) устанавливается единый трудовой распорядок в МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону» (далее – Работодатель).

1.2. Действие Правил распространяется на всех работников, работающих у Работодателя на основании заключенных трудовых договоров (эффективных контрактов), за исключением положений, определяющих единый режим труда и отдыха - в отношении работников, которым в соответствии с трудовыми договорами (соглашениями к трудовым договорам) установлен отличающийся от единого режим труда и отдыха.

### 2. Порядок приема работников на работу

2.1. Основанием для приема на работу к Работодателю служит трудовой договор (эффективный контракт), заключаемый с лицом, обратившимся соответствующим письменным заявлением и предъявившим документы в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом новых правил ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности в электронном виде, внесенных Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ);

2.1.1. Работнику перешедшему на электронную трудовую книжку при приеме на работу представить сведения о трудовом стаже по форме СТД-Р или СТД-СФ (ст.66.1 ТК РФ);

2.1.2. Лицам, которые начинают трудовую деятельность, бумажные трудовые книжки оформляться не будут.

2.2. Представленные лицом, поступающим на работу, документы подлежат предварительной проверке специалистом по кадрам.