



СОГЛАСОВАНО
Председатель Первичной
профсоюзной организации
 А.В. Мирзобоева
« 16 » 01 2023 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ
«ЦСОН Кировского района
г. Ростова-на-Дону»
 Т.Е. Марченко
« 16 » 01 2023 года

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников Муниципального бюджетного
учреждения «Центр социального обслуживания населения
Кировского района города Ростова-на-Дону».**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания населения Кировского района города Ростова-на-Дону» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), Международной декларации этических принципов социальной работы (принята Международной федерацией социальных работников 8 июля 1994 г.), Международными этическими стандартами социальной работы (приняты Международной федерацией социальных работников 8 июля 1994 г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 10 декабря 1995 г. № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 августа 1995 г. № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», Национальными стандартами Российской Федерации о социальном обслуживании населения и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной федерации социальных работников, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения независимо от занимаемой ими должности.