




СОГЛАСОВАНО
Председатель Первичной
профсоюзной организации
 А.В. Мирзобоева
« 12 » / 01 2026 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ
«ЦСОН Кировского района
г. Ростова-на-Дону
Т.Е. Марченко

« 12 » / 01 2026 года



**Положение об аттестации работников Муниципального бюджетного
учреждения «Центр социального обслуживания населения
Кировского района г. Ростова-на-Дону»**

1. Общие положения

1.1. Аттестация работников МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону (далее – учреждение) проводится в соответствии с утвержденным в учреждении Положением об аттестации работников с целью определения уровня профессиональной подготовки, повышения эффективности и качества труда, соответствия занимаемой должности работников учреждения.

1.2. Аттестации подлежат работники административно - управленческого персонала, специалисты и служащие учреждения (далее – работник).

1.3. Руководители учреждений проходят аттестацию в комиссиях, созданных органами исполнительной власти Ростовской области по подчиненности.

1.4. По решению органа исполнительной власти Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, заместители руководителей и главный бухгалтер учреждения могут проходить аттестацию в аттестационных комиссиях, созданных органами исполнительной власти Ростовской области.

1.5. Основными критериями при проведении аттестации служат квалификация работника и результаты, достигнутые им при выполнении должностных обязанностей.

1.6. Аттестации не подлежат:
медицинские работники, прошедшие аттестацию или переаттестацию на присвоение или подтверждение квалификационной категории;
работники, проработавшие в занимаемой должности менее одного года;
беременные женщины;
лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация