


СОГЛАСОВАНО
Председатель Первичной
профсоюзной организации
 А.В. Мирзобоева
« 12 » 01 2026 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ
«ЦСОН Кировского района
г. Ростова-на-Дону
 Т.Е. Марченко
« 12 » 01 2026 года



ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ для все категорий работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания населения Кировского района города Ростова-на-Дону»

1. Цели и задачи настоящего положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 18.01.2017 года № 17 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» с изменениями на 01.01.2026 год, в целях усиления материальной заинтересованности работников, в повышении эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

1.2. Положение регулирует трудовые отношения, связанные с оплатой труда работников в части установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ для всех категорий работников на основе показателей и критериев эффективности работы.

1.3. Настоящее положение вступает в силу с «12» января 2026 года.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение определяет основные требования, правила, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ для всех категорий работников учреждения, которое разработано в целях поощрения работников учреждения их заинтересованности в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности при исполнении трудовых обязанностей, согласно