




СОГЛАСОВАНО  
Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
 А.В. Мирзобоева  
« 12 » 01 2026 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ  
«ЦСОН Кировского района  
г. Ростова-на-Дону»  
 Т.Е. Марченко  
« 12 » 01 2026 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников и порядке оказания материальной помощи в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания населения Кировского района города Ростова-на-Дону»**

**1. Цели и задачи настоящего положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Ростовской области от 28.02.2013 года № 107 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ростовской области (2013-2018) с изменениями на 01.01.2020 года, Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 18.01.2017 года № 17 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» с изменениями на 01.01.2026 года, в целях поощрения работников за качественно выполненную работу и усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда и оказания им материальной помощи.

1.2. Настоящее положение вступает в силу с « 12 » января 2026 года.

**2. Общие положения**

2.1. Настоящее положение определяет порядок премирования работников учреждения (далее – порядок), который разработан в целях поощрения работников учреждения за качественное исполнение трудовых обязанностей, согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим Положением, также определяет порядок оказания материальной помощи работникам учреждения.

2.2. Порядок определяет основные требования, порядок и условия премирования работников учреждения.