

Муниципальное бюджетное учреждение "Центр социального обслуживания населения Кировского района города Ростова-на-Дону"

ПРИКАЗ

09.07.2021

№ 53

О внесении изменений и дополнений в Приложение № 1 к Коллективному договору от 15.01.2020 «Правила внутреннего трудового распорядка МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону»

Во исполнение Федерального закона от 31.07.2020 № 261-ФЗ «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации». Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ (ред. от 24.02.2021) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и соблюдения трудовых прав работников МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Приложение № 1 к Коллективному договору от 15.01.2020 «Правила внутреннего трудового распорядка» МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону» следующие изменения и дополнения:

п. 2.1. раздела 2 «**Порядок приема работников на работу**» дополнить: «Работнику перешедшему на электронную трудовую книжку при приеме на работу представить сведения о трудовом стаже по форме СТД-Р или СТД-ПФР (ст. 66.1 ТК РФ)».

п. 2.4.1. – исключить.

п. 3.4. раздела 3 «**Порядок прекращения трудовых договоров с работниками**» дополнить:

«В день прекращения трудового договора Работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, или выписку из электронной трудовой книжки - форму СТД-Р (ст. 66.1 ТК РФ) на бумажном носителе с подписью руководителя и печатью организации или в электронном виде после заверения усиленной квалифицированной электронной подписью (п.2.7 Порядка заполнения СТД-Р), и произвести с ним полный расчет».

п. 4.1. «**Работник имеет право**» дополнить подразделом 4.1.14:

- а) Работники в возрасте до 40 лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы и среднего заработка;
- б) Работники, достигшие возраста 40 лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы и среднего заработка;
- в) Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии

за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два дня один раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы и среднего заработка;

г) Для прохождения диспансеризации работник подает заявление в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня до даты диспансеризации;

д) После прохождения диспансеризации работник предоставляет справку медицинской организации, подтверждающую прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

п. 5.2. «Работодатель обязан» дополнить подразделом 5.2.15:

Работодатель обязан предоставить работнику по его письменному заявлению дни для прохождения диспансеризации в соответствии со ст.185.1 ТК РФ.

Внести дополнительно новый раздел 9 «Ответственность сторон»

9. «Ответственность сторон»

9.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

9.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Работнику могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ.

9.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству в случаях:

- незаконного лишения Работника возможности трудиться;
- причинения ущерба имуществу Работника;
- задержки выплаты Работнику заработной платы;
- причинения Работнику морального вреда;
- других случаях, предусмотренных законодательством РФ».

Раздел 9 «Заключительные положения» считать разделом 10 и оставить содержание без изменений.

2. Специалисту по кадрам Плотниковой О.С. ознакомить работников МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону» с приказом до 23.07.2021

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.Е. Марченко

Согласовано:

Председатель первичной
Профсоюзной организации



Д.Ю. Кукленко

Ознакомлена:

Специалист по кадрам



О.С. Плотникова