



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Кировского района
г. Ростова-на-Дону**

пр. Ворошиловский, 12,
г. Ростов-на-Дону, 344006

28.06.2019 № 7-24-2019

Директору Муниципального
бюджетного учреждения «Центр
социального обслуживания населения
Кировского района города Ростова-
на-Дону»

Марченко Т.Е.

ул. Станиславского, д. 128,
г. Ростов-на-Дону, 344006

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства**

Прокуратурой Кировского района г. Ростова-на-Дону проведена проверка соблюдения муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания населения Кировского района г. Ростова-на-Дону» (далее – МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону») трудового законодательства, в результате которой выявлены нарушения, выразившиеся в следующем.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается, в том числе право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Вышеуказанные требования МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону» не соблюдаются. В частности, в срочном трудовом договоре №25-ОР/Д от 03.06.2019, заключенном между МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону» и несовершеннолетним Куценко И.Ю., отсутствует подпись последнего о получении им экземпляра трудового

ЕЛ № 050678

2

договора.

В силу ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя.

Согласно ч. 4 ст. 81 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

В нарушение вышеуказанных требований законодательства работодателем не выданы трудовые книжки в день прекращения трудовых договоров работников: Морозова В.Н. (день прекращения трудового договора - 30.04.2019) и Шаталовой О.Н. (день прекращения трудового договора - 17.05.2019), что подтверждается отсутствием в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них отметок о получении соответствующих документов указанными работниками. Одновременно МБУ «Центр социального обслуживания населения Кировского района Города Ростова-на-Дону» предоставлены листки нетрудоспособности вышеуказанных работников, дни увольнения которых совпадали со временем нахождения их в периоде временной нетрудоспособности, при этом работники уволены по собственному желанию, отзывом на ранее поданные заявления не поступало.

В соответствии с ч. 6 ст. 84.1 ТК РФ в случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 настоящего Кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 настоящего Кодекса. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника.

Вместе с тем МБУ «Центр социального обслуживания населения Кировского района Города Ростова-на-Дону» соответствующие уведомления в адрес Морозова В.Н. и Шаталовой О.Н. не направляло, что подтверждается отсутствием данных документов и подтверждающих их направление почтовых уведомлений.

Несоблюдение вышеуказанных требований действующего законодательства МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону»

повлекло нарушение прав работников указанной организации, предусмотренных ТК РФ.

Выявленные нарушения стали возможны вследствие ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей сотрудниками МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону» и отсутствия должного контроля со стороны руководства указанного учреждения, что недопустимо и требует принятия эффективных мер по неукоснительному соблюдению законодательства Российской Федерации.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять меры по устранению выявленных нарушений законодательства, причин и условий, им способствующих, и недопущению подобных нарушений впредь.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
3. Уведомить прокуратуру района о месте и времени рассмотрения настоящего представления.
4. О результатах рассмотрения представления проинформировать прокурора района в письменном виде в установленный законом месячный срок.

Прокурор района

старший советник юстиции


В.В. Поцелуйко